

PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS PADRÃO (POS)

Ferramenta para recrutar ou trabalhar com famílias de acolhimento em comunidades migrantes



A quem se destina o guia POS?



Se é um profissional de cuidados alternativos ou familiares para as UMC, em particular se está a recrutar e a trabalhar com famílias de acolhimento.



Se pretende criar uma campanha de recrutamento para prestadores de acolhimento familiar com antecedentes migratórios.



Se é um ator governamental que deseje integrar no seu trabalho acolhimento familiar culturalmente sensível.

Como utilizar o guia POS?



O objectivo do POS é fornecer orientação prática no desenvolvimento de uma campanha de recrutamento que vise envolver e mobilizar as comunidades migrantes para os cuidados de adopção para as UMC.

O POS explora vários métodos de recrutamento, propõe princípios a aplicar no recrutamento de prestadores de cuidados de acolhimento com antecedentes migratórios, e oferece recomendações chave.



Secção 1 - CONCEITOS GERAIS

1.1 Descreve conceitos gerais e observações relevantes para o recrutamento de famílias de acolhimento em comunidades migrantes



As necessidades e o melhor interesse da criança, bem como os seus princípios de protecção, devem estar no centro da estratégia de recrutamento e das intervenções da agência de cuidados.



Requer investimentos contínuos em termos de tempo, recursos, formação de pessoal e competências interculturais.

1.2 Concentra-se em como e o que comunicar em relação aos cuidados de adopção

Tornar claras as expectativas dos prestadores de cuidados de acolhimento e explicar as diferenças da adopção.



Expressar a necessidade de assumir mais um papel de treinador ou mentor do que um papel de pai.



Muitas famílias de acolhimento estão motivadas a "fazer a diferença na vida de uma criança" e consideram a felicidade das crianças como um objectivo de vida pessoal.

1.3 - 1.4 Superar obstáculos e riscos ligados ao recrutamento de famílias de acolhimento com um passado migratório

Ter consciência da possível desconfiança e cepticismo de algumas comunidades migrantes em relação aos trabalhadores sociais, organizações oficiais ou governamentais.



Os processos de avaliação podem gerar um sentimento de ser interrogados e não "serem dignos ou suficientes" para serem pais adoptivos.



As más interpretações e prescrições teológicas ou culturais podem ser uma barreira.

PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS PADRÃO (POS)

Ferramenta para recrutar ou trabalhar com famílias de acolhimento em comunidades migrantes



Secção 2 - MÉTODOS DE RECRUTAMENTO

2.1- 2.7 Sete métodos de recrutamento para potenciais prestadores de cuidados de adopção com antecedentes migratórios



1) Recrutamento dentro da rede UMC - colocação de parentesco: Se possível, explorar se os pais/família no país de origem têm família ou conhecidos no país de acolhimento e se vai ao encontro das necessidades da UMC.



2) Recrutamento através de sessões de informação: informar as pessoas com verdade sobre o contexto e as necessidades dos menores não acompanhados, explicar-lhes o conceito, a importância e a necessidade da sua ajuda sob a forma de acolhimento.



3) Comunicação a pares ou boca-a-boca: Os esforços de recrutamento podem incluir pais adoptivos que partilhem as suas experiências e competências em reuniões de informação com amigos, familiares ou vizinhos que possam estar interessados em tornar-se famílias de acolhimento.



4) Recrutamento através de associações relevantes: A selecção de associações e indivíduos que demonstrem potencial de cooperação pode ajudar a alcançar o público relevante para a sua campanha de recrutamento.



5) Recrutamento através de figuras-chave: As figuras-chave são pessoas que têm uma relação especial e privilegiada com o grupo-alvo que se pretende recrutar. O SOP inclui um guia de seis passos para o método de recrutamento de figuras-chave.



6) Recrutamento através de publicidade visual: Os anúncios chegam a um público mais vasto com um envolvimento limitado do pessoal durante a fase de divulgação. Outras vantagens são a exposição contínua e a adaptabilidade à disponibilidade orçamental.



7) Recrutamento para uma combinação específica: Embora muitos dos métodos de recrutamento possam ser utilizados para encontrar uma correspondência específica, a melhor opção é percorrer a rede da criança e as figuras-chave da comunidade pretendida.

Secção 3 - DESENVOLVIMENTO DE UM PLANO DE RECRUTAMENTO



Dá uma visão geral sobre como desenvolver um plano de recrutamento.



Ideias sobre como formular objectivos claros, estratégias e actividades concretas, e mitigar os obstáculos e analisar o que funciona (ou não).

As questões-chave a que um recrutador deve responder antes de iniciar as suas actividades incluem:



- 1) Quantos lugares ou famílias estão a ser procurados?
- 2) Que famílias são necessárias/não necessárias e para quem estamos a recrutar?
- 3) Como, quando e onde serão recrutadas as famílias?
- 4) Quem é responsável por que tarefas?



- 5) Quais são os recursos (adicionais) necessários?
- 6) Como e quando será monitorizado e avaliado o progresso dos objectivos e actividades?
- 7) O que pode ser um obstáculo ou barreira ao recrutamento dentro de uma comunidade escolhida e com o(s) método(s) escolhido(s)?

Bibliografia

Este projecto é financiado pelo Fundo para o Asilo, a Migração e a Integração da União Europeia

Mais informações sobre o projecto U-CARE da Organização Internacional para as Migrações (OIM)?
<https://belgium.iom.int/u-care>

fedasil
FEDERAAL AGENTSCHAP OPvang ASIELZOEKERS
AGENCE FEDERALE ACCUEIL DEMANDEURS D'ASILE