



Displaced Talent for Europe

Via een **internationaal arbeidsmobiliteitsprogramma** verbindt het project "Displaced Talent for Europe" (DT4E) mensen die internationale bescherming nodig hebben in Jordanië en Libanon, met werkgevers in België, Ierland, Portugal en het Verenigd Koninkrijk. Dit project biedt een oplossing voor de Belgische arbeidsmarkttekorten en wordt gestuurd door de noden van de werkgevers.

Het doel is een win-win scenario te creëren, waarbij een veilige toekomst wordt geboden aan **gekwalificeerd ontheemd talent** en hun gezinnen, terwijl werkgevers hun **tekort aan arbeidskrachten aanpakken** en **diversiteit op de werkvloer** bevorderen.

DT4E REKRUTERINGSPROCESS



FUNCTIE OMSCHRIJVING & MATCHING

Werkgever deelt een functieomschrijving.

DT4E levert een shortlist van geschikte kandidaten uit de Talent Catalog.

DT4E faciliteert het rekruteringsproces op afstand (video-interview, testing).



GEÏNFORMEERD BESLUIT

Werkgever doet een aanbod aan de kandidaat.

DT4E ondersteunt talent om een geïnformeerde beslissing te maken.

Arbeidsovereenkomst wordt getekend.



VISUMAANVRAAG

DT4E, of de eigen immigratieadviseur van de werkgever, ondersteunt de werkgever bij de visumaanvraag.

DT4E houdt toezicht op het immigratieproces om een soepele procedure te garanderen.



(VOOR) VERTREK

DT4E ondersteunt de werkgever met de voorbereidingen voor de aankomst van talent.

DT4E organiseert opleidingen en een oriëntatie voor vertrek voor zowel het talent als de werkgever.

DT4E organiseert de reis van het talent (en familie).



NA AANKOMST

DT4E voorziet ondersteuning/oriëntatie voor talent en werkgever.

Werkgever voorziet tijdelijke huisvesting.

Talent schrijft zich naar behoefte in voor extra opleidingen (beroep/taal).

DT4E ondersteunt talent en werkgever en doet regelmatige check-ins en evaluatie.

Met DT4E krijgen werkgevers toegang tot een grote internationale talentenpool in een competitieve wereldmarkt.

Ben je klaar om samen met DT4E op zoek te gaan naar nieuw talent?

Neem contact op via DT4E@iom.int



IN PARTNERSCHAP MET



Funded by the European Union





WELK TYPE VERGUNNING WORDT GEBRUIKT IN DT4E?

DT4E gebruikt de **gecombineerde vergunning**, die de verblijfs- en de werkvergunningen combineert in één document. De gecombineerde vergunning is beperkt tot hoogopgeleide talenten en personen die een knelpuntberoep uitoefenen. De aanvraag moet worden ingediend door de werkgever, die tijdens de hele procedure wordt begeleid en bijgestaan door het DT4E-team. Als de aanvraag aanvaard wordt, krijgt het talent een gecombineerde verblijfs- en werkvergunning voor **max. 3 jaar voor hoogopgeleiden en max. 1 jaar voor laagopgeleiden**. De vergunning kan worden **verlengd**.

HOELANG DUURT HET?

De wervings- en matchingfase duurt tot 3 maanden. Het hele proces gaande van vacature tot de eerste werkdag varieert van geval tot geval, afhankelijk van de duur van de visumprocedure (meestal **tot 6 maanden**).

WAT ZIJN DE KOSTEN VOOR DE WERKGEVER?

De werkgever moet de volgende kosten dekken:

Vaste kosten	Variabele/optionele kosten
Administratieve kosten (gecombineerde vergunning, visum D, inschrijving bij gemeente)	Tijdelijke huisvesting (tot 3 maanden)*
Vliegticket (enkele reis) naar België	Taallessen
Salaris volgens de nationale wetgeving	Bijkomende (technische) opleiding

* Indien mogelijk vraagt DT4E de werkgever om **tot 3 maanden tijdelijke huisvesting** voor het talent te voorzien, om een soepele en zachte landing in België te verzekeren.

DEKT DE WERKGEVER DE REISKOSTEN VAN DE GEZINSLEDEN?

Dit moet met het talent worden besproken en van **geval tot geval** worden bekeken - als de werkgever de financiële capaciteit heeft om dit te doen, moedigt DT4E dit ten zeerste aan.

WAT ZIJN DE VERPLICHTINGEN EN HET ENGAGEMENT DIE DE WERKGEVER AANGAAT?

Van de werkgever wordt **serieus engagement en transparantie** verwacht. Nauwe samenwerking met het DT4E-team is vereist tijdens de volledige wervingsprocedure, evenals tot een jaar nadat het talent bij het bedrijf is begonnen (bijvoorbeeld om monitoringvragen te beantwoorden).

WAT ALS HET TALENT BESLIST OM HET PROCES STOP TE ZETTEN VOOR AANKOMST?

Uit ervaring (vergelijkbaar traject gecreëerd in het Verenigd Koninkrijk) is dit nooit vrijwillig gebeurd. Talenten uit de Talent Catalog van TBB zijn zeer gemotiveerd en DT4E investeert in het **managen van verwachtingen** door hen zorgvuldig te informeren over de procedure en de bijbehorende tijdlijn. In de sourcingfase gaat DT4E ook na of talenten nog beschikbaar zijn en verifieert of ze oprecht geïnteresseerd zijn in de vacature.

WAT ALS HET TALENT NA ENKELE MAANDEN ONTSLAG NEEMT?

DT4E is vergelijkbaar met elk ander internationaal aanwervingsproces en dezelfde risico's zijn van toepassing. DT4E moedigt werkgevers sterk aan om te investeren in **onboarding- en integratiediensten** en om de komst van de nieuwe medewerker goed voor te bereiden, om retentie te bevorderen. Het DT4E-team kan verzekeren dat de talenten zeer gedreven en goed geïnformeerd zijn. Bovendien tonen soortgelijke programma's een hoge retentiegraad (94%) bij de betrokken werkgever.



HOE WORDEN DE TALENTEN VOORBEREID OP DE KOMST NAAR BELGIË?

De talenten volgen een **driedaagse oriëntatiecursus vóór vertrek (PDO)**, georganiseerd door Fedasil en IOM. De PDO-sessies helpen de talenten om praktische vaardigheden en attitudes te ontwikkelen die hun integratie in België zullen vergemakkelijken. De PDO omvat **5 modules**: België verkennen, wonen in België, zich vestigen in België, voorbereiding en reis, en studeren en werken in België (met de nadruk op soft skills en de Belgische werkcultuur). Talenten worden ook geholpen bij met **logistieke voorbereidingen** (medische checks, boekingen, visumaanvraag, enz.). **Extra training** (bv. taal) die nodig is voor de baan kan **op verzoek** worden georganiseerd.



WAT HOUDEN DE ORIËNTATIE EN ONDERSTEUNING VAN DT4E NA AANKOMST IN?

Om talenten te helpen zich te vestigen en te integreren, bieden IOM en Fedasil een **oriëntatiecursus na aankomst (PAO) van één dag** aan. De PAO draait rond de thema's **werken, wonen en integreren** in België. Op verzoek kunnen ook meer diepgaande **opleidingen** over interculturele vaardigheden, soft skills en aanpassing aan een nieuwe werkomgeving worden georganiseerd. IOM en haar partners helpen talenten ook met **administratieve processen**, zoals het inschrijven bij de gemeente. DT4E moedigt bedrijven aan deze procedures mee op te volgen, ondersteuning te bieden via **onboarding, coaching, mentorschap** en **buddyprogramma's**, en aanvullende technische en taaltrainingen aan te bieden. DT4E onderhoudt ook sterke relaties met de publieke integratiediensten voor tewerkstelling.



HOE ZAL HET TALENT WORDEN OPGEVOLGD?

DT4E zorgt ervoor dat de talenten toegang hebben tot de nodige psychosociale, juridische, administratieve en medische ondersteuning. Tijdens de tewerkstelling wordt een **monitoringproces** geïmplementeerd en worden **regelmatige enquêtes** gehouden om de tevredenheid van zowel het talent als de werkgever te beoordelen. Op basis van de behoeften van de talenten of werkgevers kunnen bijkomende vergaderingen worden georganiseerd om eventuele problemen snel aan te pakken. Deze opvolging is bedoeld om de kansen op duurzame integratie, tewerkstelling en retentie van elk talent te maximaliseren.



WELKE ONDERSTEUNING IS ER BESCHIKBAAR VOOR WERKGEVERS?

Werkgevers worden gedurende het hele proces bijgestaan - van sourcing en matching, door de visumprocedure, tot de fase na aankomst. Met de steun van het internationale advocatenkantoor Fragomen voorziet IOM werkgevers van alle nodige informatie voor het indienen van de aanvraag voor een gecombineerde vergunning. Op verzoek en tegen een extra vergoeding kan ook individuele ondersteuning op maat worden geboden. Daarnaast kunnen werkgevers ook profiteren van voorbereidende opleidingen die zijn aangepast aan hun behoeften, met name op het gebied van interculturele competenties, diversiteitsmanagement op de werkvloer en ethische rekrutering. Zie de volgende vraag voor meer informatie en neem bij interesse direct contact met ons op.



WELKE TRAININGSMODULES ZIJN BESCHIKBAAR VOOR WERKGEVERS?

IOM biedt inleidende trainingen voor werkgevers over **interculturele competenties, diversiteitsmanagement op de werkvloer en ethische rekrutering**. De volgende modules zijn beschikbaar en kunnen op verzoek worden aangepast aan de specifieke behoeften en eisen van werkgevers:

- Interculturele competenties en communicatie
- Onbewuste vooroordelen en discriminatie
- Hoe creëer je een inclusieve werkplek
- Belangrijkste elementen van diversiteitsmanagement
- IRIS-standaarden van ethisch rekruteren.

